

## **ПОЛОЖЕНИЕ О МЕЖВЕДОМСТВЕННЫХ СТАЖИРОВОЧНЫХ ПЛОЩАДКАХ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ СИСТЕМЕ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ НАСЕЛЕНИЮ В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет цели, задачи, описывает условия организации и реализации процесса проведения межведомственных стажировочных площадок для специалистов отраслевых психологических служб системы психологической помощи населению в Республике Татарстан (образования, социальной защиты, здравоохранения, государственной молодежной политики), (далее – Стажировочные площадки).

#### 1.2. Цели и задачи:

Цель – формирование профессиональных компетенций специалистов системы психологической помощи населению Республики Татарстан в работе с ситуациями комплексного характера, требующими для их решения привлечения ресурсов смежных психологических специальностей.

#### Задачи:

1) определить организации, осуществляющие психологическую деятельность, обладающие достаточным опытом и условиями для реализации тематических стажировок по работе с ситуациями комплексного характера, требующими для их решения привлечения ресурсов смежных психологических специальностей;

2) разработать организационный и содержательный аспект (компонент) функционирования стажировочной площадки;

3) достигнуть позитивных изменений профессиональных компетенций специалистов системы психологической помощи населению Республики Татарстан в работе с ситуациями комплексного характера, требующими для их решения привлечения ресурсов смежных психологических специальностей.

1.3. Стажировочная площадка для специалистов отраслевых психологических служб системы психологической помощи населению в Республике Татарстан – площадка формирования необходимых компетенций в работе с ситуациями комплексного характера, требующими для их решения привлечения ресурсов смежных психологических специальностей.

#### 1.4. Рекомендуемые направления для работы стажировочных площадок:

- психологический аспект профилактики суицидального поведения в детско-подростковой и молодежной среде;

- психологическая составляющая профилактики включения детей и подростков в деструктивные группы (радикализации по религиозному, национальному, политическому, социальному направлениям, скулшутинг, АУЕ, фанаты и др.), в том числе в сети интернет;

- психологические основы профилактики рисков химических и нехимических зависимостей (потребление ПАВ, игровые, включая компьютерные зависимости, нарушения пищевого поведения и др.);

- социально-психологические риски попадания детей и подростков в трудную жизненную ситуацию, требующую оказания психологической, правовой, социальной, медицинской помощи в рамках межведомственного взаимодействия (ситуаций домашнего насилия, жестокого обращения, нарушения половой неприкосновенности или подозрение на нее и др.);

- основной функционал и специфика деятельности психолога в профилактике насилия (буллинга) в организованных детско-подростковых группах/коллективах; профилактика кибербуллинга и др.;

- подготовка супервизоров для осуществления профессиональной деятельности в рамках регламента межведомственной супервизии специалистов системы ППН РТ.

1.4. Стажировка как форма дополнительного профессионального образования создаёт условия для выбора стажёрами тем для профессиональных стажировок.

## 2. Основные термины и понятия

В настоящем Положении используются основные термины и понятия:

*стажировочная площадка* – структура, организованная на базе организаций системы образования, социальной защиты, здравоохранения, государственной молодежной политики, с целью формирования и совершенствования профессиональных компетентностей стажёров (специалистов отраслевых психологических служб системы психологической помощи населению в Республике Татарстан) посредством включения их в практику организации – носителя инновационного опыта;

*стажировка* – это форма совершенствования профессиональных компетенций, проводимая на добровольной основе и подтвержденная сертификатом организации, имеющей статус стажировочной площадки в системе психологической помощи населению Республики Татарстан;

*стажер* - специалист отраслевых психологических служб, приступивший к стажировке на стажировочной площадке с целью формирования необходимых компетенций в работе с ситуациями комплексного характера, требующими для их решения привлечения ресурсов смежных психологических специальностей, приобретения устойчивых умений и навыков самостоятельно выполнять закрепленную за ним работу в соответствии с функционалом организации, направившей специалиста на стажировку;

*паспорт стажировочной площадки* – пакет документов, содержащий основные характеристики стажировочной площадки (приложение 3) (название учреждения, материально-техническая база, адресные данные учреждения, ее функциональную направленность и т.д.), информацию о кадровом потенциале (наставнике) (приложение 4), программу стажировки (приложение 5);

*программа стажировки* – документ, описывающий содержание образовательного процесса, а также работ, выполняемых стажером в процессе стажировки;

*руководитель стажировочной площадки* – руководитель организации, имеющей статус межведомственной стажировочной площадки.

*куратор стажировки* – квалифицированный специалист из числа работников организации, отвечающий за реализацию стажировочной программы.

*специалист-наставник стажера* - квалифицированный специалист из числа работников организации, непосредственно реализующий программу стажировки.

*отчет о стажировке* – самоанализ деятельности стажера, заполняемый стажером для выражения его мнения о результатах и качестве стажировки.

### **3. Формирование стажировочных площадок для специалистов - психологов отраслевых психологических служб системы психологической помощи населению в Республике Татарстан**

#### **3.1. Требования (критерии), предъявляемые к организациям, претендующим на осуществление деятельности по стажировке специалистов - психологов отраслевых психологических служб системы психологической помощи населению в Республике Татарстан**

Общими требованиями, которым должна отвечать организация, претендующая на осуществление деятельности по стажировке специалистов - психологов, являются:

- соответствие функций структурных подразделений организаций, претендующих на осуществление деятельности по стажировке специалистов - психологов отраслевых психологических служб системы психологической помощи населению в Республике Татарстан направлениям стажировки согласно п.1.4 данного положения;

- наличие специалистов-наставников, необходимых для осуществления стажировки специалистов - психологов;

- материально-техническое обеспечение рабочего места стажера, в том числе компьютерной техникой, оргтехникой и другими видами материально-технических средств.

#### **3.2. Требования к организации межведомственных стажировочных площадок**

Организация, претендующая на осуществление деятельности по стажировке специалистов-психологов, готовит паспорт стажировочной площадки (далее - паспорт). Подготовленный паспорт организации, в которой планируется функционирование стажировочной площадки, направляется в адрес Министерства по делам молодежи Республики Татарстан (далее – Министерство) для первичной обработки.

В одной организации может быть создано несколько стажировочных площадок. Паспорт готовится на каждую стажировочную площадку.

Специалисты-наставники стажировочной площадки, должны иметь профессиональную подготовку, подтвержденную документом об образовании, переподготовке или повышении квалификации, иметь опыт работы по направлению стажировки не менее 10 лет.

Организация, претендующая на осуществление деятельности по стажировке специалистов-психологов, не должна находиться в стадии ликвидации или приостановления деятельности.

### **3.3. Порядок присвоения статуса стажировочной площадки**

Присвоения статуса стажировочной площадки организации и включение ее в реестр стажировочных площадок (далее – Реестр) осуществляется в два этапа, который составляет 45 дней.

Этап 1 - Министерством совместно с Межведомственной рабочей группой по координации мероприятий Концепции формирования и развития системы психологической помощи населению в Республике Татарстан проводится техническая экспертиза паспорта стажировочной площадки.

Этап 2 - Межведомственным экспертным советом системы психологической помощи населению Республики Татарстан осуществляется экспертная оценка на право присвоения статуса стажировочной площадки организации и включение ее в реестр стажировочных площадок.

Основаниями для включения в реестр являются результаты:

- заключение о результатах технической экспертизы паспорта стажировочной площадки от Министерства;
- положительное решение МЭС о присвоении статуса стажировочной площадки организации.

Реестр утверждается Межведомственным экспертным советом системы психологической помощи населению в Республике Татарстан сроком на 3 года.

Руководитель организации, получившей статус стажировочной площадки несет ответственность за организацию и качественное проведение стажировки.

На официальном сайте базовой организации создается раздел о стажировочной площадке.

## **4. Деятельность межведомственных стажировочных площадок для специалистов-психологов отраслевых психологических служб системы психологической помощи населению в Республике Татарстан**

После присвоения статуса стажировочной площадки в организации, приказом утверждаются порядок функционирования стажировочной площадки, программа стажировки и план-график.

План-график стажировок формируется организацией, включенной в реестр стажировочных площадок, публикуется на специальной вкладке официальной страницы учреждения. На сайте Министерства размещается информация с общим планом-графиком для всех стажировочных площадок.

Специалисты психологи направляются на стажировку с отрывом от исполнения своих должностных обязанностей и с сохранением заработной платы по личному заявлению, согласованному с руководителем своей организации. Сроки и объем стажировки (не более 16 академических часов) определяются планом-графиком и программой стажировки.

На основании запроса и приказа направляющей стороны специалист зачисляется на стажировку приказом организации, имеющей статус стажировочной площадки.

В результате стажировки стажер должен выполнить требования программы стажировки и отразить свои достижения в отчете о стажировке (приложение 6).

По итогам стажировки стажеру вручается сертификат о прохождении программы стажировки.

## **5. Мониторинг качества и эффективности деятельности стажировочных площадок для специалистов-психологов отраслевых психологических служб системы психологической помощи населению в Республике Татарстан**

Мониторинг качества и эффективности деятельности стажировочных площадок организуется Министерством путем предоставления руководителями организаций отчетов о работе стажировочной площадки, включающий анализ отчетных материалов стажеров.

Руководитель стажировочной площадки по итогам года предоставляет в Министерство отчет о деятельности стажировочной площадки за год, по утвержденной форме (приложение 7).

Министерство совместно с РЦ координации деятельности психологических служб в Республике Татарстан «Ориентир» на основании отчета о деятельности стажировочной площадки за год формирует заключение о качестве и эффективности работы стажировочной площадки и представляет его в Межведомственный экспертный совет системы психологической помощи Республики Татарстан.

Межведомственным экспертным советом системы психологической помощи Республики Татарстан может быть принято решение об исключении организации из Реестра стажировочных площадок в случае отрицательного заключения о ее деятельности.

**«Согласовано»**  
**Директор организации/учреждения**

\_\_\_\_\_ (ФИО)  
 М.П.

**«Утверждаю»**  
**Министр**  
**по делам молодежи**  
**Республики Татарстан**  
 \_\_\_\_\_ (ФИО)  
 М.П.

**Паспорт стажировочной площадки**

(полное наименование организации претендующей на осуществления деятельности по межведомственной стажировке психологов)

Наименование стажировочной площадки	
Дата начала деятельности стажировочной площадки	
Назначение стажировочной площадки. Краткое содержание стажировочного процесса, направление работы	*примечание
Материально-техническая инфраструктура стажировочной площадки, с указанием перечнем объектов	(описание помещений, оборудования)
Категории стажёров, должностной статус, профиль (направление) деятельности	
Число стажировочных мест	
Продолжительность стажировки	
Форма итоговой аттестации	Сдача отчета о стажировке без защиты
Адрес базовой организации	
Руководитель базовой организации (стажировочной площадки)	
Кадровый потенциал	
Куратор стажировки	
Телефон организации	
E-mail	
Адрес сайта организации	
Дополнительные сведения	

\*Указывается рекомендуемое направление для работы стажировочной площадки (п.1.4 Положения о стажировочных площадках в государственной системе психологической помощи населению в Республике Татарстан)

## Паспорт наставника

1. Фамилия, имя, отчество	
2. *Образование	
3. Специальность	
4. Должность	
5. Стаж работы	
6. Направление деятельности	
7. Примечание	

Руководитель организации

---

ПОДПИСЬ

\*Наставники стажировочной площадки, должны иметь профессиональную подготовку, подтвержденную документом об образовании, переподготовке или повышении квалификации, иметь опыт работы по направлению стажировки не менее 10 лет

## Программа стажировки

(полное наименование организации)

Цель стажировки \_\_\_\_\_  
 Направление межведомственной стажировочной площадки \_\_\_\_\_

### Тематическое планирование

1-й день \_\_\_\_\_ (дата)

Проблема (характер затруднений специалиста-психолога) « \_\_\_\_\_ »

Время	Тема	Форма проведения	Наставник	Куратор

2-й день \_\_\_\_\_ (дата)

Проблема (характер затруднений специалиста-психолога) « \_\_\_\_\_ »

Время	Тема	Форма проведения	Наставник	Куратор



Отчет о стажировке

ФИО стажера \_\_\_\_\_

Место работы стажера \_\_\_\_\_

Стаж работы \_\_\_\_\_

Тема межведомственной стажировочной  
площадки \_\_\_\_\_

Соответствие планируемых результатов полученным в ходе межведомственной  
стажировки \_\_\_\_\_

Основной вывод об эффективности участия в работе стажировочной площадки  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Характер затруднений в освоении программы межведомственной  
стажировки \_\_\_\_\_

Предложения по совершенствованию программы межведомственной  
стажировки \_\_\_\_\_

**Форма отчета руководителя  
межведомственной стажировочной площадки за год**

**I. Общие сведения о результатах деятельности стажировочной площадки**

№ п/п	Показатели	Количество
1.	количество часов	
2.	количество стажеров прошедших стажировку с указанием принадлежности к ведомству	
3.	стажировок	
4.	количество наставников	

**II. Анализ деятельности стажировочной площадки**

На основании отчетов участников стажировочных площадок (стажеры и наставники) о стажировке рекомендуется отразить следующие параметры:

- Темы реализованных стажировочных площадок за год
- Уровень профессионализма стажеров
- Характер вовлеченности стажеров (заинтересованности стажеров)
- Характер затруднений стажеров в проблематике стажировочной площадки и в освоении программы стажировки
- Предложения участников по совершенствованию программы стажировки